

Jak se právně bránit proti neplatné výpovědi z práce?



776 062 607

www.pravnipomoconline.cz

Neplatná výpověď

Výpověď ze strany zaměstnavatele může být udělena pouze:

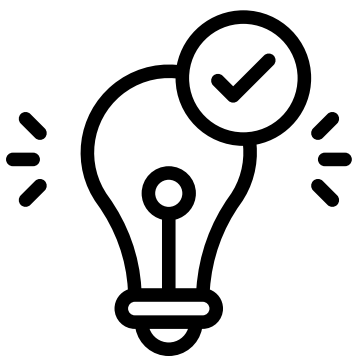
- ▶ z důvodů ustanovených zákoníkem práce;
- ▶ musí být provedena v příslušné formě.

Pro platnost ukončení pracovního poměru nestačí telefonická nebo ústní výpověď, protože je nutné dodržet písemnou formu. Pokud tomu tak není, považuje se výpověď za nicotnou = výpověď vůbec neexistuje.

DORUČENÍ VÝPOVĚDI

- ▶ Zaměstnavatelé předávají oproti podpisu zaměstnanci přímo na pracovišti.
- ▶ Není-li to možné, pak zaměstnavatelé využijí pro doručení provozovatele poštovních služeb.
- ▶ Se souhlasem zaměstnance lze i elektronicky nebo prostřednictvím datové schránky.

Neplatná výpověď



Pokud se zaměstnanec domnívá, že byl jeho pracovní poměr ukončen neplatně, je zásadní se proti takovému rozhodnutí aktivně bránit.

Bez zbytečného odkladů je třeba zaměstnavateli oznámit, že zaměstnanec trvá na dalším zaměstnávání. Pokud tak zaměstnanec neučiní, považuje se pracovní poměr za platně ukončený.

PRÁVNÍ ANALÝZA

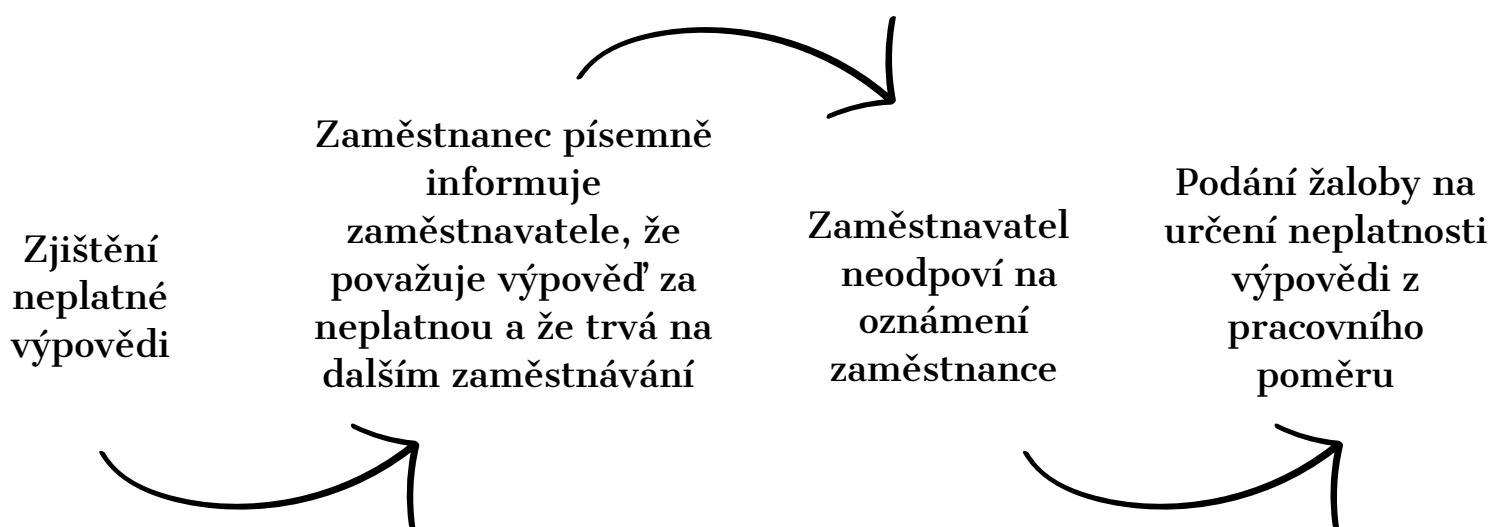
V případě, kdy zaměstnanec má pochybnosti ohledně platnosti výpovědi, je důležité, aby se co nejdříve poradil s odborníkem, který provede právní analýzu celého problému.

Takové právní hodnocení umožní zaměstnanci zjistit, zda je výpověď z právního pohledu opravdu neplatná a jaké další kroky by měl podniknout směrem k určení neplatnosti výpovědi



Postup v případě neplatné výpovědi

Pokud právní analýza odhalí neplatnost výpovědi z pracovního poměru ze strany zaměstnavatele, následuje tento doporučený postup.

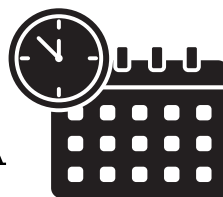


Žaloba na neplatnost výpovědi a lhůty

SOUD A ŽALOBA

- ▶ Pokud nedojde mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem ke smírnému vyřešení nastalé situace, poškozený zaměstnanec se musí neplatnosti ukončení pracovního poměru domáhat žalobou.
- ▶ O neplatnosti výpovědi nebo okamžitého zrušení pracovního poměru rozhoduje pouze soud.
- ▶ Soudní řízení probíhá před senátem, který se skládá ze soudce a dvou přísedících.
- ▶ Žaloba na určení neplatnosti výpovědi z pracovního poměru by měla být sestavena odborně a podána na příslušném soudu (okresní soud v jehož obvodu má zaměstnavatel bydliště nebo sídlo).

DVOUMĚSÍČNÍ LHŮTA



- ▶ Zcela zásadní je dodržet dvouměsíční zákonnou lhůtu k podání žaloby.
- ▶ Lhůta se v tomto případě počítá ode dne, kdy měl pracovní poměr neplatným rozvázáním skončit, přičemž v poslední den lhůty musí být žaloba doručena soudu (nikoli jen podána na poště).

Právo na náhradu mzdy nebo platu

V případě neplatného rozvázání pracovního poměru má zaměstnanec právo na náhradu mzdy nebo platu.

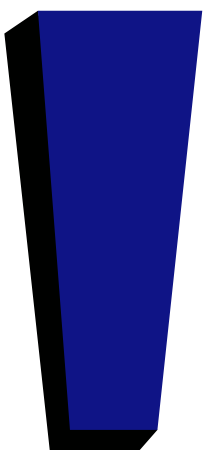
Náhrada zaměstnanci náleží ve výši průměrného výdělku, a to ode dne, kdy oznámil zaměstnavateli, že trvá na dalším zaměstnávání, do dne, kdy dojde k platnému ukončení pracovního poměru nebo mu zaměstnavatel umožní v práci pokračovat.



Zaměstnanec má na náhradu nárok i po dobu trvání úspěšného soudního sporu o neplatnost výpovědi nebo okamžitého zrušení pracovního poměru. Pokud nárok na náhradu mzdy či platu přesahuje šest měsíců, může soud na návrh zaměstnavatele výslednou náhradu přiměřeně snížit.

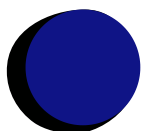
Na co si dát pozor?

PODPIS DOHODY

 Pozor na podepisování jakýchkoli dohod o rozvázání pracovního poměru.

Zaměstnavatelé často hledají způsoby, jak minimalizovat riziko spojené s neplatným ukončením pracovního vztahu, a mohou tak ovlivňovat rozhodnutí zaměstnance k podpisu takové dohody.

Zaměstnanec by však měl být ostražitý, podpis dohody vždy důkladně zvážit a podepsat ji pouze v případě, kdy je pro něj výhodná.

 Neplatnost dohody o rozvázání pracovního poměru se totiž, oproti neplatné výpovědi nebo okamžitému zrušení pracovního poměru, prokazuje velmi obtížně.

Zaměstnavatel při rozhodování o ukončení pracovního poměru:

- ▶ nesmí nikoho diskriminovat;
- ▶ je povinen dodržovat zásady rovného zacházení se všemi svými zaměstnanci;
- ▶ nemůže udělit výpověď určitým skupinám zaměstnanců, jako jsou např. zaměstnanci na nemocenské nebo těhotné zaměstnankyně.

Shrnutí nejdůležitějších kroků

- ▶ Nepodepisovat nic nad rámec potvrzení o převzetí výpovědi.
- ▶ V případě neplatnosti nepřistupovat bez odborné konzultace k dohodám, které poté snižují šanci na výhru soudního sporu a dosáhnutí na odstupné.
- ▶ Oznámit zaměstnavateli, že trváte na pokračování přidělování práce. Od tohoto okamžiku běží právo na uhrazení mzdy v případě vyhraného sporu.
- ▶ Napadnout neplatnou výpověď u soudu nejpozději do 2 měsíců od ode dne, kdy měl pracovní poměr skončit. Jinak se i neplatná výpověď považuje za platnou a nelze ji dále právně napadat nebo zpochybňovat.

Nevíte si stále rady?



Jsme zde pro Vás! Ať už preferujete osobní setkání nebo online konzultaci, rádi Vám pomůžeme vyřešit otázky týkající se neplatné výpovědi. Pomáháme s vypracováním žalob pro určení neplatnosti výpovědi z pracovního vztahu a budeme stát po Vašem boku i během soudního procesu, pokud by to bylo nutné.

776 062 607

www.pravnipomoonline.cz